

UZASADNIENIE

do uchwały Rady Powiatu Bieruńsko-Lędzińskiego w sprawie określenia warunków płacy starosty

Ustalanie wynagrodzenia starosty jako przewodniczącego zarządu powiatu należy do wyłącznej właściwości rady powiatu (art. 12 pkt 2 ustawy o samorządzie powiatowym).

Rada Ministrów przyjęła w dniu 2 marca 2026 r. rozporządzenie zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które znowelizowało rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W szczególności przyjęte zostały zmiany Załącznika nr 1 do ww. rozporządzenia, określającego wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych. Nowe regulacje dotyczą pracowników zatrudnionych m.in. na podstawie wyboru. Zasadnym jest więc określenie wysokości nowych składników miesięcznego wynagrodzenia Starosty Bieruńsko-Lędzińskiego.

Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne starosty składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, i dodatek za wieloletnią pracę. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych. Ponadto staroście należna jest nagroda jubileuszowa oraz inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami.

Zgodnie z Załącznikiem nr 1 do ww. rozporządzenia staroście w powiecie do 60 tys. mieszkańców może zostać przyznane wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 11 100 zł oraz dodatek funkcyjny do kwoty 3 400 zł. Przyznanie dodatku specjalnego, a także dodatku za wieloletnią pracę, wynika z §6 i §7 ww. rozporządzenia. Zgodnie z §6 rozporządzenia staroście przysługuje dodatek specjalny w kwocie nieprzekraczającej 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, określa wysokość maksymalnego poziomu wynagrodzenia przysługującego staroście, zgodnie z którym wysokość wynagrodzenia przysługującego osobie zatrudnionej na podstawie wyboru nie może przekroczyć w ciągu miesiąca łącznie 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1356).

Uwzględniając nowe regulacje prawne proponuje się ustalić następujące wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej kwoty wynikającej z Załącznika nr 1 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla starosty w powiecie do 60 tys. mieszkańców, tj. 11 100 zł;

- dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej wynikającej z Załącznika nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dla starosty w powiecie do 60 tys. mieszkańców, tj. 3 400 zł;
- dodatek specjalny w maksymalnej wysokości wynikającej z rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, tj. 30% z 14 500 zł (4 350 zł);
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynikającej z ustawy o pracownikach samorządowych, tj. 20% z 11 100 zł (2 200 zł).

Nowe regulacje mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2026 roku.

Biorąc pod uwagę powyższą nowelizację ustaw proponuje się projekt uchwały uwzględniający nowe regulacje.

Projekt uchwały został przygotowany na wniosek Zarządu Powiatu i przekazany do zaopiniowania przez Komisję Gospodarki i Budżetu.

WICESTAROSTA


Zofia Dudek